

Information - att bli och vara anställd vid omsorgsförvaltningen

2024-02-14

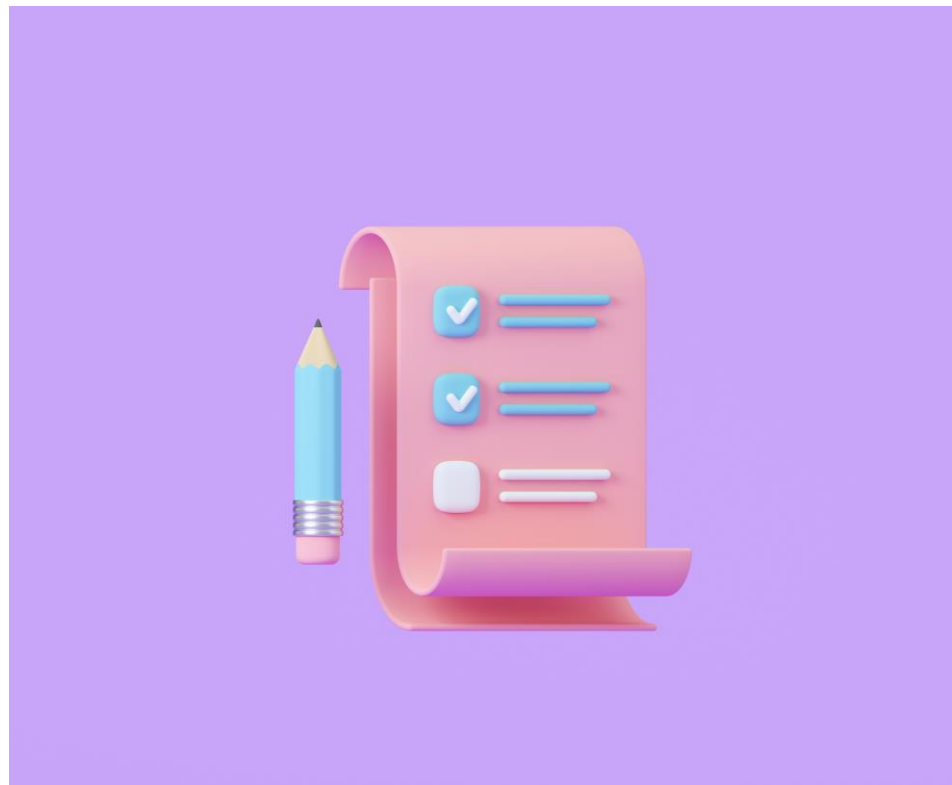
Pontus Håkansson, HR-konsult, Omsorg funktionsnedsättning
Matilda Dahlblom, HR-konsult, Äldreomsorg särskilt boende



Växjö
kommun

Agenda

- Krav för anställning
- Belastningsregister
- Växjö kommun – en attraktiv arbetsplats
- Språkkunskaper
- Friska medarbetare
- Psykologisk trygghet
- Specialistsjuksköterskor
- Äldreomsorgslyftet
- Undersköterska – skyddad yrkestitel



Krav för anställning - utbildning



- Vård- och omsorgsprogrammet
- Vårdutbildning med påbyggnad eller skötarutbildning
- Barn- och fritidsprogrammet (oms funk)
- Barnskötare med lägst två års utbildning (oms funk) eller annan utbildning som vi anser lämplig för verksamheten, t.ex. beteendevetenskaplig eller pedagogisk utbildning på högskolenivå om minst 120 hp.
- Socionomexamen/sociala omsorgsprogrammet eller likvärdig examen på högskolenivå samt utbildning inom socialrätt (biståndshandläggare)
- Högskoleexamen som vi bedömer lämplig för verksamheten, exempelvis från socionomprogrammet eller PA-programmet (enhetschef)



Belastningsregister



- Belastningsregister – ett komplement till övrig bedömning
- För att bli aktuell för anställning behöver kandidaten uppvisa utdrag ur polisens belastningsregister för kontroll av egna uppgifter i belastningsregistret/enskild person (442.3).
- Arbete med barn med funktionsnedsättning kräver ytterligare ett utdrag (442.9).



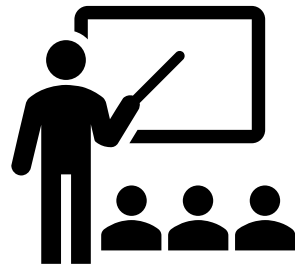
Växjö kommun säkrar kompetensförsörjningen i omsorgsförvaltningen genom att vara en attraktiv arbetsgivare som erbjuder goda arbetsvillkor

- Temperaturmätaren september
 - Totalindex 4,8,
 - Svarefrekvens 79 %
- Tidsbegränsade anställningar med månadslön
 - Minskar från 216 till 207
- Heltidsanställda
 - Andelen med en grundanställning på 100 % uppgår till 94,6 %
 - Genomsnittlig sysselsättningsgrad 98,4 %
- Andel arbetad tid av timavlönade
 - Har ökat från 13 procent till 13,4 procent
- Övertid
 - Arbetade övertidstimmar minskar med cirka 14 500 timmar. Från 44 935 timmar 2022 till 30 478 timmar 2023.
- Personalomsättning
 - Personalomsättningen minskar med 1,2 % till 11,8 %
 - 78 % av de som avslutat sin anställning i omsorgsförvaltningen och besvarat enkäten rekommenderar Växjö kommun som arbetsgivare



Språkkunskaper och utbildning

- Språkombud – främjar en språkutvecklande arbetsplats
- Handledarutbildning och mentorsprogram
- Digital introduktion och e-utbildningar



Omsorgsförvaltningen har friska medarbetare

- Totala sjukfrånvaron
 - Minskat med 0,4 procentenheter till 7,8 %
 - Sjukdagar per snittanställd har minskat med 1,1 dagar till 26,4
- Friskvårdbidrag – nyttjas av 78 % (2023)
- Införande av nytt stödsystem för skyddsronn samt riskobservationer, tillbud och olyckor (IA-systemet)
- Riktlinje för arbetsmiljöansvar och fördelning av arbetsmiljöuppgifter



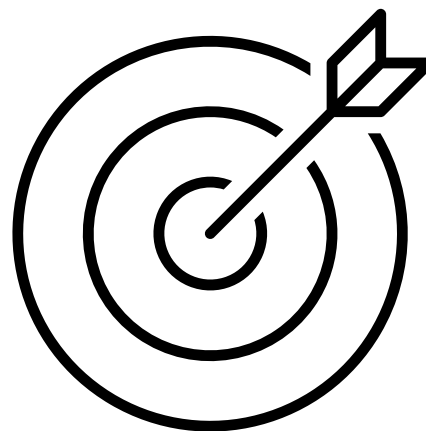
Psykologisk trygghet

- Trygghet och inkludering som grund
- Dela tankar och idéer utan rädsla för negativa konsekvenser
- Främjar kreativitet, samarbete, utveckling och nytänkande



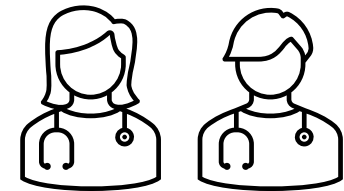
Fortbildning och kompetensutveckling

- Strategisk kompetensförsörjning
 - Största bristen: undersköterskor och omsorgsassistenten/personliga assistenter
- Specialistsjuksköterskor
 - 12 medarbetare har antagits sedan 2021
 - 23 procent har specialistutbildning
- Äldreomsorgslyftet
 - 16 medarbetare under 2023
 - Totalt 94 medarbetare sedan hösten 2020



Undersköterska – skyddad yrkestitel

- From 1 juli-23 är undersköterska en skyddad yrkestitel
- Bevis från Socialstyrelsen
- Syfte – tydliggöra medarbetarens kompetens
- Skapa trygghet för patienter, brukare och anhöriga
- Underlätta för AG att leda och planera verksamheten



Frågor?



Växjö
kommun